

Bilan carrière

Véritable outil de développement professionnel et personnel mais aussi outil de gestion des carrières, le Bilan carrière aide à retrouver la cohérence d'un parcours et à donner du sens à une carrière en construisant une évolution professionnelle adaptée aux aspirations, compétences du bénéficiaires et réalités de l'entreprise et de l'emploi.

Les étapes du Bilan carrière

Information

- Expression des attentes
- Rappel des objectifs
- Présentation de la démarche/engagement

Investigation

- Inventaire des acquis et atouts professionnels : parcours, réalisations, compétences
- Analyse des caractéristiques personnelles : personnalité, intérêts/motivations, valeurs
- Repérage et validation des scénarios d'évolution

Conclusion

- Appropriation des résultats du bilan
- Facteurs de succès par rapport aux projets
- Plan d'action

Notre méthode :

Notre posture de coach nous conduit à considérer le bénéficiaire comme sujet et non objet de l'investigation. Il reste ainsi acteur de la démarche

Outre les outils méthodologiques que nous mettons en œuvre, nous considérons que le plus important concerne la relation avec le consultant. C'est en effet par cette relation que s'exprime la motivation et qu'elle se met en mouvement. C'est elle qui permet l'exploration, l'analyse et l'élaboration d'un projet, de son passage à l'action.

Nous utilisons aussi des outils tels que :

- L'indicateur de personnalité de Myers Briggs (MBTI) qui permet de mieux comprendre le fonctionnement d'une personne et de ses préférences.
- L'inventaire des centres d'intérêts de Rothwell Miller (IRMR), qui permet d'inventorier les centres d'intérêts et de les confronter à la vie professionnelle.
- Le questionnaire APP (le DISC de Thomas International) qui permet de repérer vos comportements professionnels.
-
- Le diagnostic 360 feed back qui permet de recueillir les perceptions de l'entourage professionnel du bénéficiaire et de la confronter à sa propre perception