

## Réussir les entretiens professionnels obligatoires

### Public concerné :

- Salariés de l'entreprise amenés à réaliser des entretiens professionnels (12 personnes)

### Objectifs :

- Maîtriser les objectifs et les enjeux des EP obligatoires
- Utiliser les techniques d'entretien pour un échange constructif
- Accompagner et orienter les collaborateurs dans leurs perspectives d'évolution

### A l'issue de cette formation les stagiaires seront capables de :

- Préparer et conduire des EP obligatoires dans le respect de la réglementation et dans l'intérêt partagé de l'entreprise et des salariés

**Pré requis :** Cette formation ne nécessite pas de pré requis

**Durée :** 1 jour (7H)

**Dates :** à définir

### Formule intra-entreprise :

- Forfait /jour

### Méthodes et supports pédagogiques

- Apport des fondamentaux
- Exercices pratiques et mises en situations

### Méthodes d'évaluation

- Evaluation de la satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation
- Evaluation et « Plan d'actions personnalisé »

### Contenu pédagogique détaillé :

#### Maîtriser les aspects de l'EP obligatoire :

- Que dit la loi du 5 mars 2014 ?
- Les nouvelles dispositions à prévoir en 2019
- Ses objectifs & enjeux pour l'entreprise et les salariés
- Distinguer l'EP obligatoire de l'entretien annuel
- Les dispositifs de formation en lien avec l'EP obligatoire (CPF, plan de formation, VAE, CEP, bilan de compétences...)

#### Situer l'enjeu de l'EP obligatoire au sein de l'entreprise :

- Prendre en compte le contexte et les évolutions de l'entreprise
- Intégrer les notions de compétences, performances, expériences et aptitudes
- Les facteurs de succès et points de vigilance à prendre en compte

#### S'appuyer sur les techniques d'entretien :

- Les fondamentaux des techniques de communication
- Intégrer la posture d'entretien et favoriser l'échange
- S'adapter aux différents styles de communication et gérer les situations conflictuelles
- Les 6 étapes de l'EP obligatoire

#### L'entretien professionnel obligatoire en pratique :

- Jeux de rôle et simulation d'entretiens
- Chaque participant joue son rôle et celui d'un salarié dans le contexte d'un EP obligatoire
- Les prestations sont filmées et analysées en groupe