

Outplacement / Reclassement Individuel à personnaliser

Objectifs :

- Accélérer et optimiser le reclassement des salariés amenés à quitter l'entreprise

Bénéfices pour l'entreprise

- Apporter une aide concrète au reclassement des salariés
- Favoriser les conditions de départ de l'entreprise

Bénéfices pour les salariés

- Définir un projet professionnel cohérent, motivant, et réaliste
- Etre accompagné dans une démarche souvent vécue comme difficile
- Gagner en autonomie et en efficacité dans la recherche d'emploi

Tarifs :

- Accompagnement de 3 à 12 mois
- Devis personnalisé
- Calendrier des entretiens défini avec le bénéficiaire

Lieu de réalisation :

- Dans nos bureaux en IDF
- A distance

Moyens et outils utilisés :

- Accompagnement personnalisé, en fonction du projet et des objectifs du bénéficiaire
- Formation & conseils en Techniques de Recherche d'Emploi et développement du réseau
- Tests d'évaluation, et d'aptitudes professionnelles
- Méthodologie étude de faisabilité et marché(s) visé(s)

Déroulement de la prestation à personnaliser :

1. Bilan professionnel

- Bilan et deuil de l'expérience précédente
- Analyse du parcours et des réalisations principales. Emergence des motivations et des intérêts professionnels
- Identification des axes de compétences acquises
- Synthèse du bilan : atouts, et points de vigilance

2. Définition du projet professionnel

- Elaboration d'un projet professionnel en phase avec le profil du bénéficiaire et les souhaits exprimés
- Etude de faisabilité du projet : méthodologie de recherche, études des marchés ou métiers visés, entretiens avec des professionnels occupant le poste ciblé
- Validation du projet et élaboration d'un plan d'actions de mise en œuvre

3. Marketing emploi

- Définition de la stratégie de repositionnement : entreprises et/ou marchés ciblées, moyens de contact...
- Elaboration d'outils de communication adaptés : cv, lettre, pitch...
- Training et simulation filmée à l'entretien de recrutement ou de réseau
- Activation et développement du réseau de contacts
- Pratique et utilisation des réseaux sociaux

4. Coaching de retour à l'emploi :

- Accompagnement jusqu'à l'intégration dans un poste satisfaisant pour le bénéficiaire, ou pendant la durée de la prestation
- Suivi et analyse des candidatures. Conseils et recadrage, visant à développer les capacités d'autonomie de recherche d'emploi
- Soutien pendant la période de recherche